

КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ МИХАЙЛА ОСТРОГРАДСЬКОГО
ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА, ГУМАНІТАРНИХ І СОЦІАЛЬНИХ НАУК
КАФЕДРА ГУМАНІТАРНИХ НАУК, КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВА

Пояснювальна записка

до випускної роботи бакалавра

на тему **«Організація кадрового обліку й документообігу
на підприємстві»**

Виконала: студентка 4 курсу,
групи БІС-16-1
Спеціальності 029 «Інформаційна,
бібліотечна та архівна справа»
Степанян К. А.

Керівник Саранча В. І.

Рецензент Лебединська Г. О.

м. Кременчук 2020 року

ЗМІСТ

ВСТУП	7
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ОРГАНІЗАЦІЇ КАДРОВОГО ОБЛІКУ І ДОКУМЕНТООБІГУ	10
1.1. Система кадрових документів в аспекті їх соціальної значущості	10
1.2. Теоретичні проблеми організації кадрового обліку і документообігу на підприємстві	16
1.3. Принципи роботи з кадрами на сучасному підприємстві	22
РОЗДІЛ 2. ОСОБЛИВОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОБЛІКУ І ЗВІТНОСТІ З КАДРОВИХ ПИТАНЬ	27
2.1. Організаційна структура і функції кадрової служби	27
2.2. Забезпечення ефективної організації документообігу	34
2.4. Зарубіжний досвід формування кадрового потенціалу.....	51
2.5. Діагностика стану кадрового обліку і діловодства на підприємстві.....	57
ВИСНОВКИ	67
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ І ЛІТЕРАТУРИ	71
ДОДАТКИ.....	75

АНОТАЦІЯ

Тема: Організація кадрового обліку й документообігу на Підприємстві

Записка: 78 сторінки, 2 рисунки, 3 таблиці, 3 додатки, 52 літературних Джерела.

Об'єкт дослідження – кадровий облік і документообіг на підприємстві.

Предмет дослідження – забезпечення організації кадрового обліку і документообігу, його стан та перспективи розвитку.

Мета випускної роботи – охарактеризувати організацію кадрового обліку і документообігу на підприємстві в аспекті розвитку кадрового діловодства.

У випускній роботі розглянуто специфіку організації обліку і звітності на підприємстві. Охарактеризовано сутність кадрових документів в аспекті їх соціальної значущості. Значна увага відведена аналізу проблем обліково-аналітичної роботи з персоналом. Розкрито питання, пов'язані з автоматизацією інформаційної системи відділу кадрів. Подано інформацію про діагностику стану кадрового обліку і документообігу на підприємстві, а також про зарубіжний досвід формування кадрового потенціалу.

Ключові слова: кадровий облік, документообіг, інформаційна система відділу кадрів, кадрова документація.

Theme: Organization of personnel accounting and document flow at the enterprise

The bachelor's thesis considers the specifics of the organization of accounting and reporting at the enterprise. The essence of personnel documents in the aspect of their social significance is characterized. Considerable attention is paid to the analysis

of problems of accounting and analytical work with staff. Issues related to the automation of the information system of the personnel department are revealed.

The

information on diagnostics of a condition of personnel accounting and document circulation at the enterprise, and also on foreign experience of formation of personnel

potential is given.

Key words: personnel accounting, document circulation, information system of the personnel department, personnel documentation.